

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนราม

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 2 กุมภาพันธ์ 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำอบต.ตะเคียนราม

URL ที่เผยแพร่ www.takeinram.go.th

\*\*\*ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน พร้อม URL ที่เผยแพร่\*\*\*

1. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำอบต.ตะเคียนราม

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของอบต.ตะเคียนราม

URL ที่เผยแพร่ www.takeinram.go.th

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. การสอบคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป
2. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566 (แต่ละรอบการประเมิน)
3. การจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล

1. **ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน**

**(1.การสอบคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป)**

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. ทำบันทึกขออนุมัติดำเนินการสรรหาเพื่อสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
2. ประกาศสอบคัดเลือก
3. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก
4. ดำเนินการสอบคัดเลือก

5.ประกาศผลการสอบ ทำสัญญาจ้างและรายงานการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง

**(2.การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566)**

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- 1.การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
- 2.ผู้บังคับบัญชาประเมินการทำงานและให้คำแนะนำ
- 3.แจ้งผลการประเมินให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ
- 4.นำผลการประเมินมาใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน

**(3.การจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล)**

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- 1.เขียนโครงการและทำบันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการ
- 2.ประสานงานผู้เข้ารับการอบรมและประสานจัดหาวิทยากร
- 3.จัดทำสิ่งของวัสดุอุปกรณ์ที่มีความจำเป็นต่อการจัดทำโครงการ
- 4.ดำเนินการอบรมตามโครงการ
- 5.จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและสรุปรายงานผลการจัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

วิธีการดำเนินการ การนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

**2.1 การสอบคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป**

- 1.ทำบันทึกขออนุมัติดำเนินการสรรหาเพื่อสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
- 2.ประกาศสอบคัดเลือก
- 3.ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก
- 4.ดำเนินการสอบคัดเลือก
- 5.ประกาศผลการสอบ ทำสัญญาจ้างและรายงานการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง

-ทั้ง 5 ขั้นตอน ดำเนินการคัดเลือกตามประกาศและระเบียบหนังสือสั่งการที่กำหนด เพื่อให้ได้คนที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณธรรม จริยธรรม ตรงตามสายงานที่ต้องการ คือ ในการสอบคัดเลือก มีการทดสอบโดยการสอบสัมภาษณ์ในหัวข้อทัศนคติแรงจูงใจและพฤติกรรมที่ปรากฏในด้านคุณธรรมจริยธรรม

**2.2 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566**

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของอบต.ตะเคียนราม ใช้เกณฑ์การประเมินเรื่องหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก ดังนี้

- 1.การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถสูงสุดเข้าสู่องค์กร

- 2.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- 3.การพัฒนาบุคลากรอย่างมีทิศทางและต่อเนื่องตลอดเวลาในการปฏิบัติงาน
- 4.การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม
- 5.การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ

### 2.3 การจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล

การจัดทำโครงการคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินการตามประกาศของอบต.ตะเคียนราม เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เช่น

1. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
2. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
3. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดของประชาชนเป็นหลัก
4. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
5. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

### 3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

#### 3.1 การสอบคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป

- ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกผ่านเกณฑ์การประเมินทางด้านจริยธรรมที่มีการทดสอบโดยการสอบสัมภาษณ์ในหัวข้อทัศนคติแรงจูงใจและพฤติกรรมที่ปรากฏในด้านคุณธรรมจริยธรรม ผู้เข้าสอบ 1 คน คือ 1.นางสาวรุ่งนภา ตะเคียนเกลี้ยง ผ่านเกณฑ์การทดสอบ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 100

#### 3.2 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566

- อบต.ตะเคียนราม ใช้ประกาศอบต. เรื่องหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเป็นเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2566 กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100

#### 3.3 การจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล

- การจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100

### 4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการดำเนินการทั้ง 3 ข้อ ข้างต้น อบต.ตะเคียนราม จะได้นำคำแนะนำของผู้เข้ารับการสอบคัดเลือก ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชา และผู้เข้ารับการอบรม มาปรับปรุงให้ดีขึ้น เช่น 1. เรื่องการสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ควรออกข้อสอบเกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมให้มากขึ้น เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม มาปฏิบัติงาน 2. เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สามารถนำข้อดีข้อเสีย ของผู้รับการประเมิน และผู้ประเมินมาใช้เป็นประเด็นเพื่อจัดทำโครงการในอนาคตได้ 3. เรื่องการ

อบรมคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำข้อคิดเห็นที่แสดงเพิ่มเติมมาประกอบการพิจารณาในการจัดทำโครงการ  
ครั้งต่อไปได้

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ควรมีการกำหนดเกณฑ์คะแนนจิตพิสัย เพื่อตั้งเป้าเกี่ยวกับการประเมินเพื่อประกอบการ  
เลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล และการต่อสัญญาสำหรับพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานและ  
พนักงานจ้างมีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น

ผู้รายงาน

(นายชาญณรงค์ บุตะเคียน)  
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายไฉย แพงตา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนราม